

План
заходів, спрямованих на запобігання, попередження та боротьбу з
сексуальними домаганнями і дискримінацією
у Національному юридичному університеті імені Ярослава Мудрого
на 2022/2023 навчальний рік

<i>№ з/п</i>	<i>Заходи</i>	<i>Термін проведення</i>	<i>Відповідальний</i>
1.	Оновлення інформації на веб-сайті Університету з питань запобігання, попередження та боротьби з сексуальними домаганнями та дискримінацією	Упродовж року (за потреби)	Дахова І.І.
2.	Розміщення інформації про порядок функціонування Комісії з запобігання, попередження та боротьби з сексуальними домаганнями і дискримінацією, про порядок звернень до Комісії зі скаргами, інформування про роботу Комісії в соціальних мережах	Упродовж року (за потреби)	Дахова І.І., Білоусов М.С., Грінченко К.О.
3.	Проведення роз'яснювальної роботи щодо поняття дискримінації, форм дискримінації, форм та засобів попередження та боротьби з дискримінацією та сексуальними домаганнями з викладачами, співробітниками Університету, здобувачами вищої освіти, аспірантами	Упродовж року	Гузьман О.А., Дахова І.І., Уварова О.О.
4.	Проведення за участю спеціалістів Соціально-психологічної лабораторії тренінгів для викладачів, співробітників Університету, здобувачів вищої освіти, аспірантів з питань запобігання попередження та боротьби з сексуальними домаганнями і дискримінацією	Березень 2023 року	Гузьман О.А.

5.	Проведення заходів з надання соціальних та психолого-педагогічних послуг викладачам та співробітникам Університету, здобувачам вищої освіти та аспірантам, які стали свідками або потерпіли від сексуальних домагань і дискримінації (згідно з рішеннями Комісії Університету з запобігання, попередження та боротьби з сексуальними домаганнями і дискримінацією)	Упродовж року (за потреби)	Гузьман О.А., Дахова І.І., Омарова А.А.
6.	Отримання та розгляд скарг від працівника/аспіранта/здобувача освіти або працівниці/аспірантки/здобувачки освіти, які вважають, що до них в Університеті було порушено Політику запобігання, попередження та боротьби з сексуальними домаганнями і дискримінацією	Упродовж року (за потреби)	Дахова І.І., Самощенко І.В.
7.	Моніторинг ефективності впровадження в Університеті безпечного освітнього середовища, вільного від сексуальних домагань і дискримінації	Упродовж року (за потреби)	Дахова І.І., Омарова А.А., Шеховцов В.В.