

## Науковий керівник очима здобувача

### 1. Які професійні якості Вашого наукового керівника важливі для Вас як аспіранта? *(Можна обрати декілька варіантів)*

Професійні навички та досвід ученого

Професійні навички та досвід викладача

Спостережливість

Ініціативність

Відповідальність і надійність

Комунікабельність

Доброзичливість та людяність

Зовнішній вигляд

Інше \_\_\_\_\_

### 2. Які Ваші професійні якості як аспіранта важливі, на Ваш погляд, для Вашого наукового керівника? *(Можна обрати декілька варіантів)*

Здібності до наукової діяльності

Здібності до викладацької діяльності

Спостережливість

Ініціативність

Відповідальність і надійність

Комунікабельність

Доброзичливість та людяність

Зовнішній вигляд

Інше \_\_\_\_\_

**3. Науковий керівник завжди підтримує Вашу ініціативу щодо участі в конференціях та наукових заходах різних рівнів, допомагає в підготовці матеріалу?**

Так

Скоріше так

Частково

Скоріше ні

Ні

**4. Чи стимулює Вас науковий керівник особисто до самостійності в проведенні науково-дослідницької роботи?**

Так

Скоріше так

Частково

Скоріше ні

Ні

**5. Чи задоволені Ви можливостями наукового зростання в університеті?**

Так

Скоріше так

Частково

Скоріше ні

Ні

**6. Чи володіє науковий керівник іноземною мовою на рівні, необхідному для належного опрацювання наукових текстів іноземних авторів / редагування Ваших робіт іноземною мовою?**

Так

Скоріше так

Частково

Скоріше ні

Ні

**7. У який спосіб Ви здебільшого контактуєте з Вашим науковим керівником?**

Особисте спілкування

Zoom-конференції

Телефонні розмови

Електронна пошта

Соціальні мережі та месенджери

Установлення контактів з науковим керівником викликає складнощі

Інше: \_\_\_\_\_

**8. Чи ознайомлюєтеся Ви з працями наукового керівника?**

Так, з переважною більшістю

Так, частково

Ні

**9. Як у повсякденній праці науковий керівник має дбати про вдосконалення своїх якостей?**

постійно підвищувати кваліфікацію, комунікаційні навички;

прагнути до вивчення та запозичення передового досвіду наукового керівництва аспірантами в колег своєї наукової установи, ЗВО та наукових установ міста, регіону, України та за кордоном;  
показувати приклад порядності, толерантності та поваги до чужої думки, надавати допомогу своїм аспірантам в оволодінні навичками й уміннями наукової полеміки та дискусії.

**10. У який спосіб науковий керівник повинен мотивувати аспіранта до активної наукової роботи? (Можна обрати декілька варіантів)**

Власними попередніми професійними здобутками

Власними новими професійними здобутками

Можливостями особистого розвитку

Можливістю працевлаштування до ЗВО у майбутньому

Підвищенням рівня конкурентоспроможності на ринку праці завдяки наявності вченого ступеня

Власним рівнем доходів та стилем життя

**11. Чи знаєте Ви, куди слід звернутися у разі виникнення конфлікту інтересів з науковим керівником?**

Так, знаю

Ні

**12. Чи важливі для Вас репутація та статус наукового керівника в Університеті та науковій спільноті України / світу?**

Так

Скоріше так

Частково

Скоріше ні

Ні

**13.Оберіть з нижченаведеного головні для Вас компоненти при співпраці з науковим керівником: (Можна обрати декілька варіантів)**

встановлює рівноправні партнерські відносини із здобувачем  
не вважає себе співавтором ваших праць, обмежуючись  
консультаціями та рекомендаціями  
вчасно змінює завдання на різних етапах роботи  
надає рекомендації щодо використання літератури  
виявляє наявні помилки та недоліки, допомагає узагальнити  
практичні результати та теоретичні висновки, допомагає в  
оформленні стилю та композиції роботи, дає рекомендації щодо  
усунення недоліків  
не навантажує «особистими дорученнями»  
надає посильну допомогу в публікації результатів дослідження  
(пошук видань, підготовка тексту наукової статті)  
використовує імперативні методи мотивації аспіранта, що  
позитивно відбивається на ефективності моєї наукової роботи  
використовує демократичні методи мотивації аспіранта, що  
позитивно відбивається на ефективності моєї наукової роботи  
постійно на зв'язку  
розширює мої професійні контакти у сфері юридичної науки  
дотримується академічної доброчесності

**14.Чи ознайомлені Ви з процедурою заміни наукового керівника?**

Так, ознайомлений(-на)

Ні

**15.Оцініть роботу Вашого наукового керівника за 10-бальною шкалою, де 10 – «цілком задоволений», а 1 – «цілком незадоволений».**