

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ № 1
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**МІЖ РЕКТОРОМ І ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ
ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
НАЦІОНАЛЬНОГО ЮРИДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ЯРОСЛАВА МУДРОГО
на 2021 – 2025 роки**

Схвалено на конференції
трудового колектив

28 грудня 2021 р.

Протокол № *2*

ХАРКІВ

2021 р.

Ректор Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого Гетьман Анатолій Павлович, який діє на підставі Статуту Університету (далі - Ректор), з однієї сторони, і трудовий колектив Університету в особі голови профспілкового комітету первинної профспілкової організації Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого Білик Валентини Григорівни (далі – Профспілковий комітет), яка діє на підставі чинного законодавства, з другої сторони, відповідно до пунктів 14.1, 14.2 Колективного договору між ректором і профспілковим комітетом первинної профспілкової організації Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого домовилися внести такі **зміни і доповнення до Колективного договору між Ректором і Профспілковим комітетом Університету на 2021 – 2025 роки:**

1. Пункт 1.2. викласти у такій редакції: «Колективний договір укладено на підставі Кодексу законів про працю України, законів України «Про колективні договори й угоди», «Про соціальний діалог в Україні», «Про освіту», «Про оплату праці», «Про охорону праці», «Про відпустки», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про наукову та науково-технічну діяльність», Національної доктрини розвитку освіти, Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019 – 2021 роки, Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та Профспілками працівників освіти і науки України на 2021 – 2025 роки, Регіональної угоди між Департаментом науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації і Харківською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України на 2021 – 2025 роки, Статуту Університету, Правил внутрішнього трудового розпорядку Університету та інших нормативно-правових актів».

2. Пункт 1.3. викласти у такій редакції: «Сторони Колективного договору: уповноважений Міністерством освіти і науки України ректор Університету Анатолій Гетьман (далі – ректор), який діє на підставі Статуту Університету, й уповноважений трудовим колективом Університету голова Профспілкового комітету первинної профспілкової організації Університету Валентина Білик (далі – Профспілковий комітет), яка діє на підставі Статуту Профспілки працівників освіти і науки України від 02.03.2020 р., Положення про первинну профспілкову організацію Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого».

3. Пункт 1.7. викласти у такій редакції: «Дія колективного договору не поширюється на осіб, які працюють в Університеті за цивільно-правовими угодами, зокрема договорами підряду».

4. Пункт 2.2. викласти у такій редакції: «Забезпечувати виконання науково-дослідних робіт задля осучаснення й наповнення навчального контенту актуальним змістом, оптимізації освітнього процесу, удосконалення правозастосовчої та нормотворчої діяльності, підвищення професійної майстерності професорсько-викладацького складу».
5. Пункт 4.12. викласти у такій редакції: «Сторони зобов'язалися:
- а) забезпечити гендерну рівність працівників відповідно до Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»;
 - б) нетерпимо ставитися і не допускати будь-якої дискримінації у сфері праці, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівників залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їх прав, повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», а також сприяння особі у здійсненні такого повідомлення, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання».
6. Пункт 5.2. викласти у такій редакції: « При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових та ювілейних дат».
7. Пункт 5.6. викласти у такій редакції: «Ректор за період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, час простою Університету оплачує з рахунку не нижче від тарифної ставки (посадового окладу), встановленого працівникові. Вказані виплати здійснюються у межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатків».
8. Пункт 5.11. викласти у такій редакції: « Ректору виплачувати заробітну плату працівникам університету регулярно у робочі дні і строки, встановлені колективним договором або наказом ректора, погодженого з Профспілковим комітетом двічі на місяць: за першу половину місяця 15 числа, за другу – 30 числа місяця».

9. Пункт 6.5. викласти у такій редакції: « Для вирішення особистих соціально-побутових питань, пов'язаних із відвідуванням державних, громадських установ, підприємств, організацій, працівникам надається вільний час (до трьох годин протягом робочого дня) один раз на місяць за погодженням із керівником структурного підрозділу, якому ці працівники безпосередньо підпорядковані. Працівники не повинні зловживати можливістю використання цього права. Зазначений час не включається до робочого часу і не оплачується».

10. Пункт 6.11. викласти у такій редакції: «За сімейними обставинами та з інших поважних причин працівникам може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на строк, обумовлений угодою між працівником і Ректором, але не більше 15 календарних днів на рік».

11. Пункт 6.14. викласти у такій редакції: « Одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України)».

12. Пункт 12.6. викласти у такій редакції: « Бухгалтерська служба Університету провадить перерахування профспілкових внесків на рахунки Харківської обласної організації профспілки працівників освіти і науки та Профспілкового комітету Університету у строк не пізніше трьох банківських днів після виплати заробітної плати працівникам у будь-якій формі».

13. Пункт 16.2. викласти у такій редакції: « Колективний договір подається на повідомну реєстрацію реєструючому органу примірник договору разом із додатками та супровідним листом у вигляді оригіналу паперового документа із прошитими і пронумерованими сторінками або у вигляді оригіналу електронного документа з пов'язаними з ним кваліфікованими електронними підписами, або у вигляді електронної копії оригіналу паперового документа (фотокопії) засвідченої кваліфікованою електронною печаткою».

14. У Додатку 3 «Перелік посад працівників, яким надається додаткова відпустка за ненормований робочий день» викласти у наступній редакції:

№ п/п	Посада	Кількість днів відпустки
1	2	3
1	Радник ректора, проректор з економіки та соціального розвитку	7
2	Помічник ректора, помічник радника ректора, помічник проректора з економіки та соціального розвитку, керівники структурних підрозділів	7
3	Заступники керівників відділів і структурних підрозділів	7
4	Головний енергетик, головний теплотехнік	7
5	Інженер (головний, провідний, I, II категорії, без категорії)	4
6	Бібліотекар, бібліограф (головний, провідний, I, II категорії, без категорії), завідувач відділу, завідувач сектору	7
7	Економіст, бухгалтер (провідний, I, II категорії, без категорії)	4
8	Старший механік, механік, диспетчер	4
9	Старший виконавець робіт, виконавець робіт, майстер	4
10	Старший товарознавець, товарознавець, експедитор	4
11	Старший інспектор, інспектор	4
12	Вихователь	7
13	Культурний організатор	4
14	Шеф-кухар, кухар	5
15	Секретар, діловод, архіваріус, палітурник	4
16	Комендант	4
17	Юрист	4
18	Спеціалісти (провідний, I, II категорії, без категорії)	4
19	Завідуючий складом	7
20	Старший лаборант	4
21	Завідувач картинної галереї, завідувач зали історії та розвитку Університету	7

15. Додаток 5 викласти у такій редакції:

1. «Почесне звання «Заслужений професор Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого» присвоюється вченою радою

Університету (таємним голосуванням) професорам, які мають 40-річний стаж бездоганної роботи в Університеті, з них не менше 20 років на штатній посаді професора (після присвоєння вченого звання професора) і продовжують працювати в Університеті».

Зміни і доповнення по договору підписали:



Анатолій ГЕТЬМАН

28 грудня 2021



Голова Профспілкового комітету

Валентина БІЛИК

28 грудня 2021 р.